

I servizi per il lavoro a Ferrara

11 aprile 2018



Le politiche attive del lavoro

- orientamento di base, analisi delle competenze e profilazione; 
- ausilio alla ricerca di una occupazione, anche mediante sessioni di gruppo; 
- orientamento specialistico e individualizzato; 
- orientamento individualizzato all'autoimpiego; 
- avviamento ad attività di formazione; 
- accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione; 
- esperienze in azienda ai fini di un incremento delle competenze, anche mediante lo strumento del tirocinio; 
- prestazioni di lavoro socialmente utile. 



Piano per l'occupazione

22 milioni di euro per rafforzare:

- la complementarità tra pubblico e privato
- la qualità dei servizi rivolti a chi cerca e offre occupazione



3 milioni
Operazioni
orientative



3 milioni
Formazione
permanente per
l'imprenditorialità



6 milioni
Percorsi di
formazione
permanente



8+2 milioni
Rete Attiva per
il lavoro

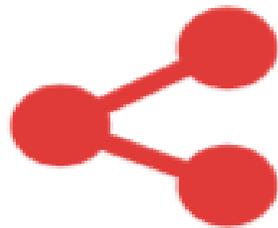


Rete attiva per il lavoro



38

CENTRI PUBBLICI



72

CENTRI PRIVATI ACCREDITATI
PER L'INCONTRO TRA DOMANDA E
OFFERTA DI LAVORO

In Regione
Emilia
Romagna
sono attivi:



Servizi per il lavoro pubblici/privati

ACCOGLIENZA E INFORMAZIONE

PATTO DI SERVIZIO PERSONALIZZATO

ORIENTAMENTO

FORMAZIONE

TIROCINI

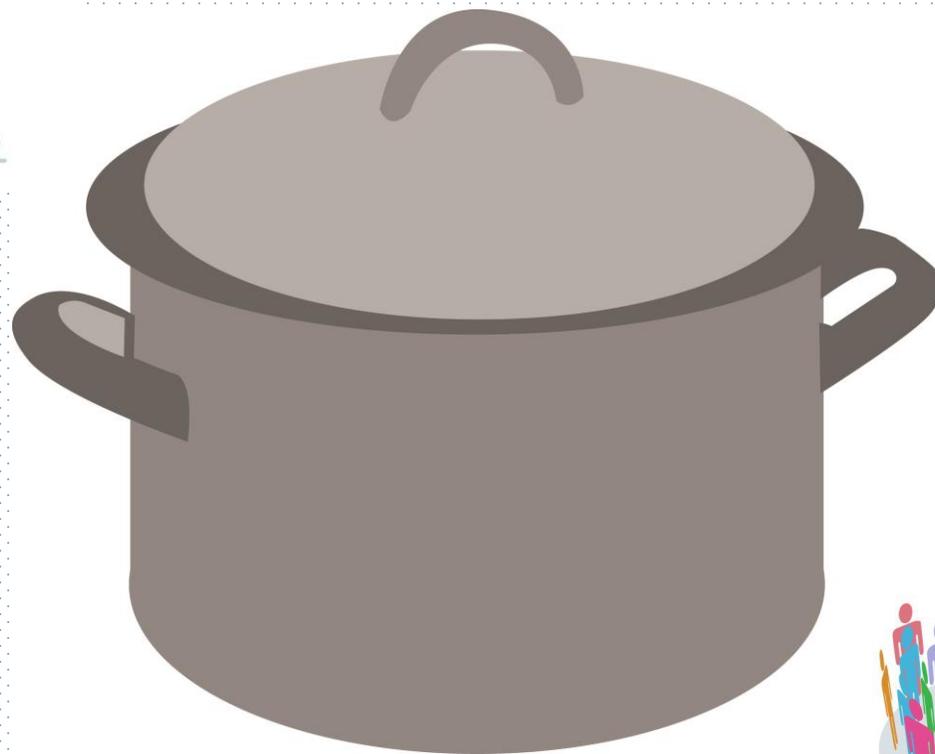
INCROCIO D/O

AUTO IMPIEGO

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO



Patto di servizio personalizzato nei Centri per l'impiego



Target di utenza

PERCETTORI DI AASS



NON PERCETTORI DI AASS

- Disoccupati/inoccupati
- Disoccupati da più di 4 mesi
- Iscritti a Garanzia Giovani
- Soggetti fragili e vulnerabili (LR 14/15)



Recipe

- *Alfabetizzazione informatica (da 16 a 32 ore)*
- *Alfabetizzazione linguistica (da 16 ore a 32)*
- *Competenze trasversali per stare nelle organizzazioni di lavoro (8, 12 o 16 ore)*



Bando 3 «i»



**FORMAZIONE
PERMANENTE**





Approvati due progetti a territorio provinciale, gli Enti Capofila sono:

- AECA
- Centoform



Corsi Centoform

ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA

ICT per comunicare e cercare lavoro: Internet e posta elettronica – 16 ore

La videoscrittura (word) - 16 ore

ICT per gestire i dati: I fogli di calcolo - 16 ore

ICT per gestire i dati e le informazioni: Sintesi e analisi - 16 ore

ALFABETIZZAZIONE LINGUISTICA

Alfabetizzazione lingua italiana - 32 ore

Lessico italiano per la ricerca del lavoro - 16 ore

Lingua Inglese - corso base - 32 ore

Lingua Inglese - corso avanzato - 32 ore

Lingua Tedesca - corso base - 32 ore

COMPETENZE TRASVERSALI

Tecniche per la ricerca attiva del lavoro e Costruzione cv - 8 ore

Tecniche di comunicazione efficace - 12 ore

Strumenti e tecniche a supporto di un buon colloquio di lavoro - 8 ore

Team working e gestione del conflitto - 16 ore



Corsi AECA

Prog.	Titolo progetto	n. ore
AREA COMPETENZE INFORMATICA		
1	Introduzione e terminologia informatica	16
2	Word- approfondimenti	16
3	Word- livello base	32
4	Excel- approfondimenti	16
5	Excel- livello base	32
6	Internet e nuove tecnologie di comunicazione e lavoro	32
AREA COMPETENZE LINGUISTICA		
7	Pillole di lingua straniera	16
8	Lingua straniera per principianti (A1)	32
9	Lingua straniera – livello elementare (A2)	32
10	Lingua straniera – livello intermedio di soglia (B1)	32
11	Pillole di lingua Italiana	16
12	Lingua italiana per principianti (A1)	32
13	Lingua italiana – livello elementare (A2)	32
14	Lingua italiana – livello intermedio di soglia (B1)	32
AREA COMPETENZE TRASVERSALI		
15	Organizzazione aziendale, diritti e doveri dei lavoratori, contrattualistica	12
16	Comunicazione e lavoro in team nelle organizzazioni di lavoro	16
17	Ricerca attiva del lavoro	16
18	Pianificare e gestire il tempo	8



Recipe

- *Accoglienza e Informazione*
- *Formazione*
- *Tirocinio*
- *Assegno di ricollocazione*

(prevede un'assistenza intensiva alla ricerca di nuove opportunità occupazionali)



PERCETTORI DI AASS



Recipe

- *Accoglienza*
- *Consulenza orientativa*
- *Seminari di tecniche di ricerca attiva*



**Disoccupati
da meno 12
mesi non
percettori**

**Operazioni
orientative**



Recipe

- *Consulenza orientativa;*
- *Laboratori di orientamento*
- *Servizio di affiancamento nella ricerca di opportunità lavorative*
- *Promozione di tirocini*
- *Formalizzazione delle competenze*
- *Certificazione delle competenze da esperienze*
- *Incrocio domanda offerta di lavoro*
- *Accompagnamento al fare impresa*



**Disoccupati
da almeno 4
mesi non
percettori**

**Rete attiva
per il lavoro**





Attivi nel territorio di Ferrara:

CONFORM
 ECIPAR
 FORMART
 FORMINDUSTRIA
 GESFOR
 IAL
 ISCOM
 ORIENTA
 RANSTAD
 ARCHIMEDE

Attivi nel territorio regionale:

ADECCO
 AECA
 FORMEDIL
 ENAIP
 GI GROUP
 IDEA
 IFOA
 LAVORO Più
 MANPOWER
 NUOVO CESCOT
 UMANA



Recipe

- *Presa in carico*
- *Orientamento specialistico (30/06/18)*
- *Promozione Tirocini e SRFC*
- *Selfie employment (31/12/18)*
- *Crescere in digitale (solo formazione on line)*
- *bando agricoltura del servizio civile nazionale*
- *Incentivo NEET*



Garanzia Giovani



Incentivo NEET

When

Periodo di validità:
1/01/18- 31/12/18

WHERE?

Tutto il territorio nazionale
tranne Bolzano

- Incentivo per 12 mesi (a partire dalla data di assunzione) pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per un massimo di 8.060,00 € a fronte di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o apprendistato professionalizzante
- Incentivo cumulabile con incentivo occupazione giovani l.205/17

WHO?

Datori di lavoro privati che assumano giovani (16-29) iscritti a Garanzia Giovani.

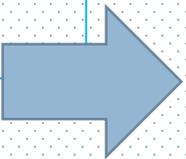
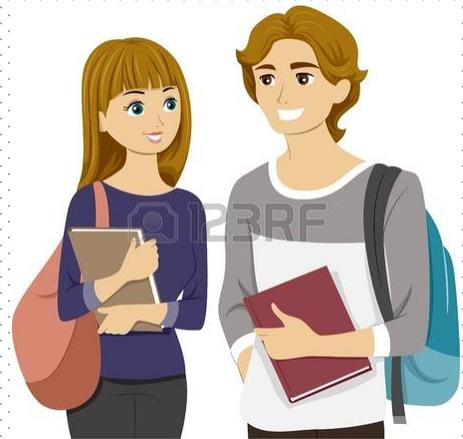
Per coloro che sono di età compresa tra 25 e 29 e solo in caso di superamento anche del *de minimis*:

- privi di impiego da almeno 6 mesi;
- non diplomati o qualificati;
- formazione completata da almeno 2 anni senza ottenere primo impiego;
- giovane assunto in settori/professioni caratterizzata da un tasso di disparità uomo donna superiore al 25%.

WHAT?

HOW?

Istanza telematica a
INPS, 100 milioni
PON IOG



Recipe

Progetti formativi personalizzati necessari ad accrescere le competenze e facilitarne nell'avvio di successivi percorsi di lavoro autonomo (durate differenti di 16 o 32 o 40 ore)



Persone motivate ad intraprendere percorsi di autoimpiego o di avvio di impresa



FORMAZIONE PERMANENTE a sostegno dell'imprenditorialità





Soggetto
attuatori

Aggiudicatari:

- SIDA Group srl
- Ecipar



Persone fragili e vulnerabili

Recipe

ORIENTAMENTO

Orientamento specialistico

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

Scouting opportunità

Matching D/O

Sostegno fase inserimento

SOSTEGNO NEI CONTESTI LAVORATIVI E FORMATIVI

Attività di sostegno alle persone nei contesti formativi o lavorativi



• LR 14/15



TIROCINI

Recipe

Tirocinio di tipo C)

Tirocinio di tipo D)

Indennità di
partecipazione

Formalizzazione esiti

FORMAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Formazione
permanente

Formazione SRQ

Certificazione
competenze per UC o
a qualifica



Persone fragili e vulnerabili

- LR 14/15





- DGR 297/17
Capofila
aggiudicatari
delle operazioni
- Città del ragazzo;
 - CESTA;
 - Centoform



Recipe

- Giovani con età compresa tra i 18 e i 24 anni che, pur avendo assolto l'obbligo d'istruzione e il diritto-dovere all'istruzione e formazione con il compimento della maggiore età, hanno conseguito al più la licenza media e che non frequentano percorsi di istruzione secondaria superiore o attività formative e non lavorano.



**Formazione
Just in time
giovani
18-24**

I destinatari



Recipe

Corsi di formazione di:

- 600 ore (di cui di stage dal 30% al 40%) per giovani con esperienza lavorativa non coerente o irrilevante rispetto ai contenuti del percorso;
- 300 ore (di cui di stage dal 20% al 40%) per giovani con esperienza lavorativa coerente rispetto ai contenuti del percorso.



**Formazione
Just in time
giovani
18-24**

Le misure



Recipe

- Meccanica;
- Ristorazione;
- Agro alimentare;
- Pulizia ambienti
- Impiantistica;
- Commercio.

Alla data del 4 aprile '18 ci sono stati tre provvedimenti di approvazione.



Formazione Just in time giovani 18-24

Le aree



Disabili



Fondo
Regionale
Disabili

Recipe

ORIENTAMENTO *Orientamento
specialistico*

*SOSTEGNO NEI
CONTESTI
LAVORATIVI E
FORMATIVI* *Attività di sostegno alle
persone nei contesti
formativi e lavorativi*



Recipe

TIROCINI

Tirocinio di tipo C)

Tirocinio di tipo D)

*Erogazione dell'indennità
di partecipazione al
tirocinio*

*Servizio di formalizzazione
degli esiti di tirocinio*



Disabili



Fondo
Regionale
Disabili



Recipe

*FORMAZIONE
E
CERTIFICAZIONE DELLE
COMPETENZE*

*Formazione
permanente*

*Formazione progettata
con riferimento al SRQ*

*Certificazione delle
competenze in una o
più unità di
competenza*

*Certificazione delle
competenze per
l'acquisizione di una
qualifica*



Disabili



Fondo
Regionale
Disabili



Incentivo occupazione giovani e statistiche



Incentivo Occupazione Giovani

When

Periodo di validità:
1/01/18- 31/12/18

WHERE?

Tutto il territorio nazionale

WHO?

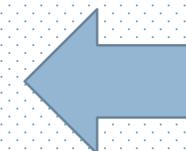
Datori di lavoro privati che assumano giovani (fino al compimento del 35° anno di età nel 2018, 30° nel 2019) che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro

- Incentivo per 36 mesi (a partire dalla data di assunzione) pari alla metà della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per un massimo di 3.000,00 € su base annua riparametrato e applicato su base mensile.
- Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato

WHAT?

HOW?

Istanza telematica a INPS, tramite apposita modulistica



LE RISORSE E I CONTRATTI AGEVOLATI

Fonte: elaborazioni Palazzo Chigi

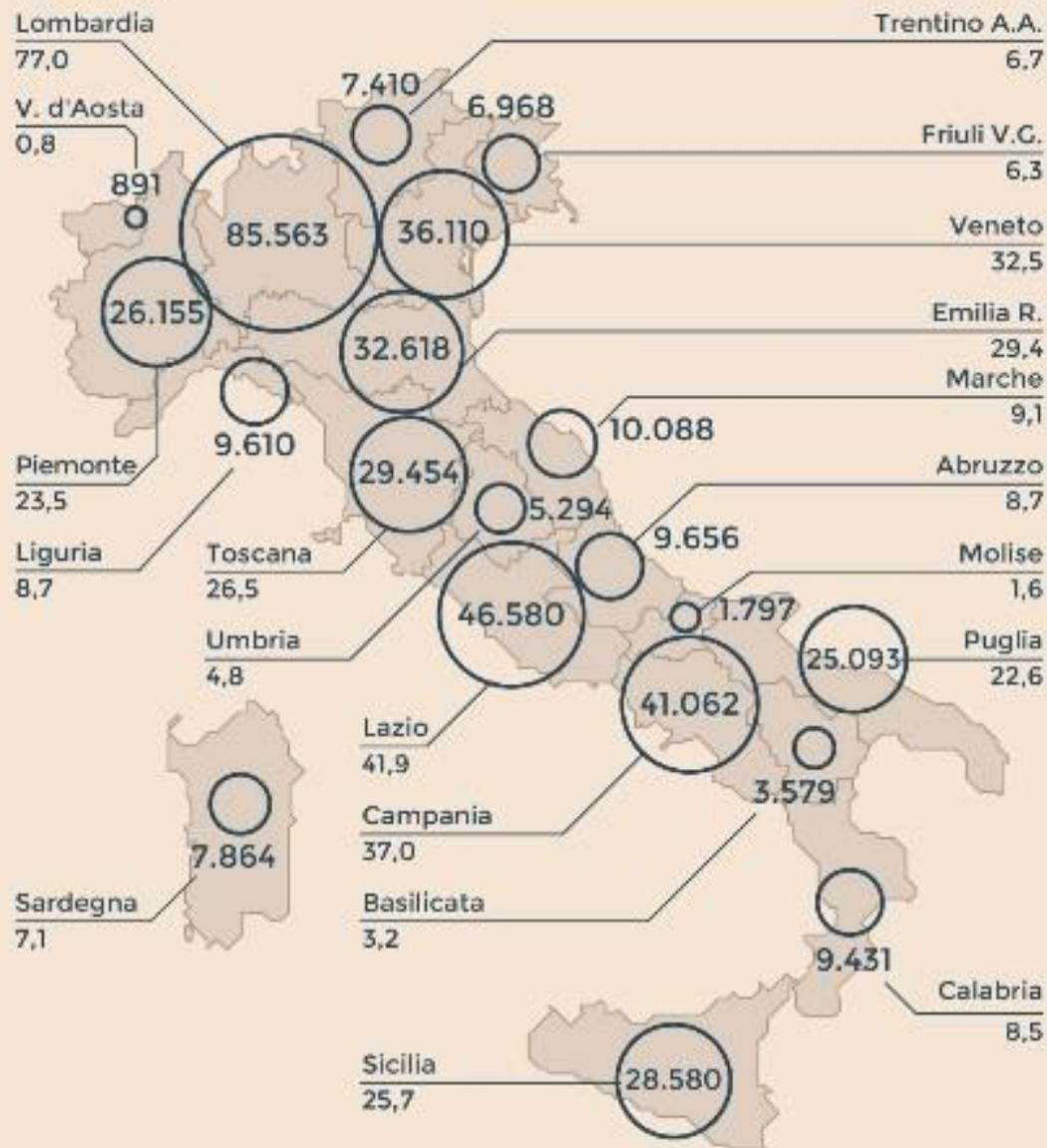
L'IMPATTO

Risorse 2018 per il bonus stabilizzazioni e relative assunzioni potenziali per regione

Possibili assunzioni



Risorse
(in milioni di euro)



Dati regionali al terzo trimestre 2017

- Nel III° trimestre del 2017 risultano occupate in Emilia-Romagna 1.969.000 persone di cui 882.000 donne e 1.086.000 uomini.
- Nello stesso periodo i disoccupati ammontano a 133.000 unità suddivisi tra 75.000 donne e 58.000 uomini.
- Il 63,9% dell'occupazione è presente nei Servizi, il 31,8% nell'Industria ed il 4,3% nell'Agricoltura.
- La presenza femminile è particolarmente forte nei Servizi 78,9%, e molto minore nell'Industria, 18,4%.
- I maschi sono presenti per il 51,7% nei Servizi e per il 42,8% nell'Industria.
- Il tasso di occupazione dei 20-64 anni è inferiore a quello della strategia Europea 2020 di 2,0 punti percentuali.

Dati provinciali Ferrara 2016

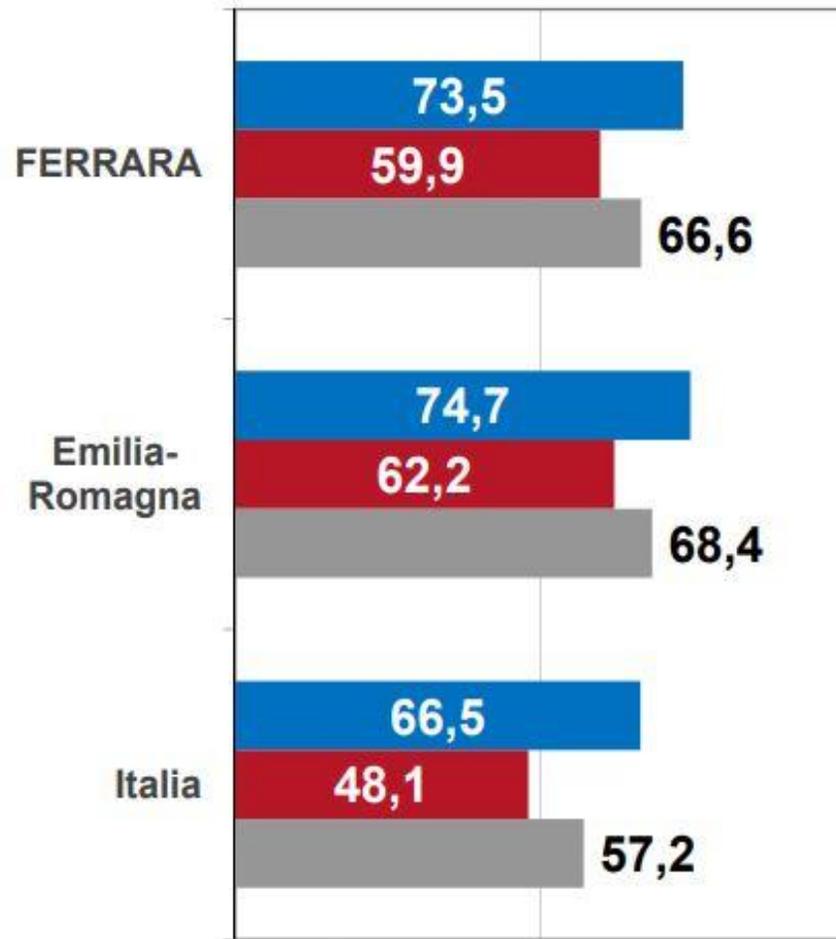
<http://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/rapporti-sul-mercato-del-lavoro/rapporti-provinciali>



Occupazione (15-64 anni)

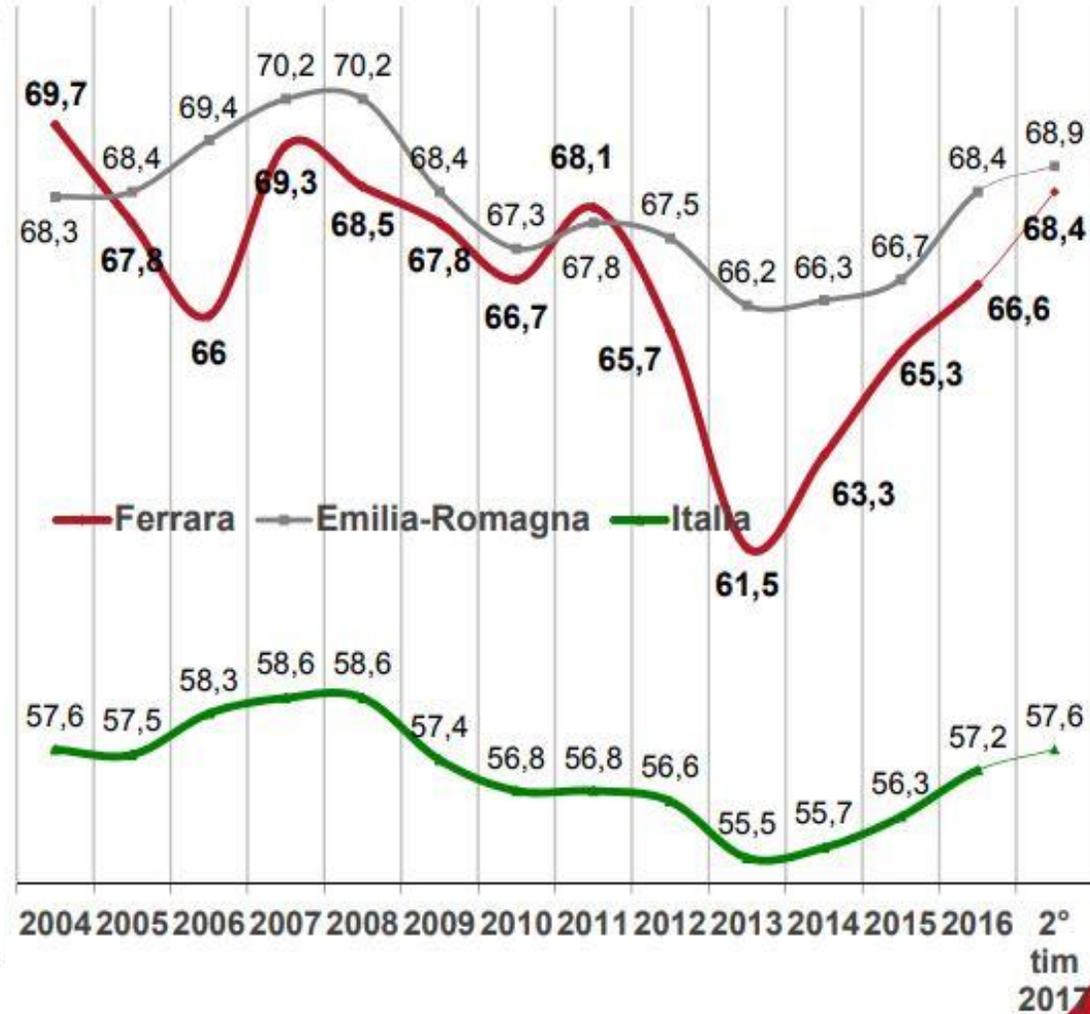
Aggiornamento al 2° trimestre 2017 con la media mobile a 4 termini

Tasso di occupazione - Anno 2016



■ Maschi ■ Femmine ■ Totale

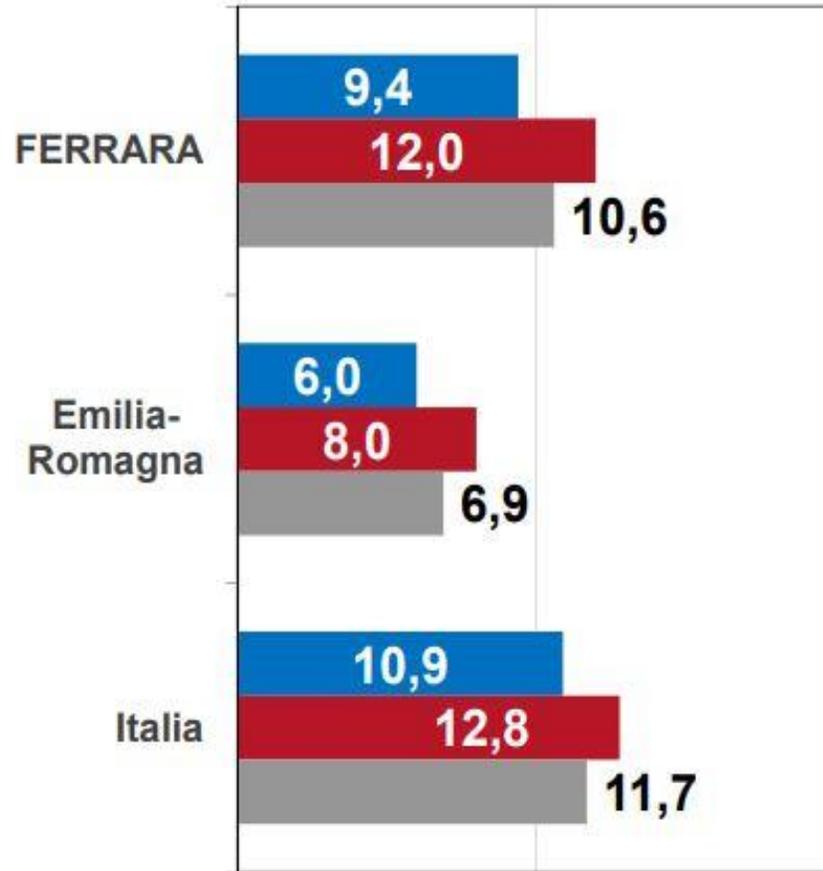
Trend temporale



Disoccupazione (15 anni e più)

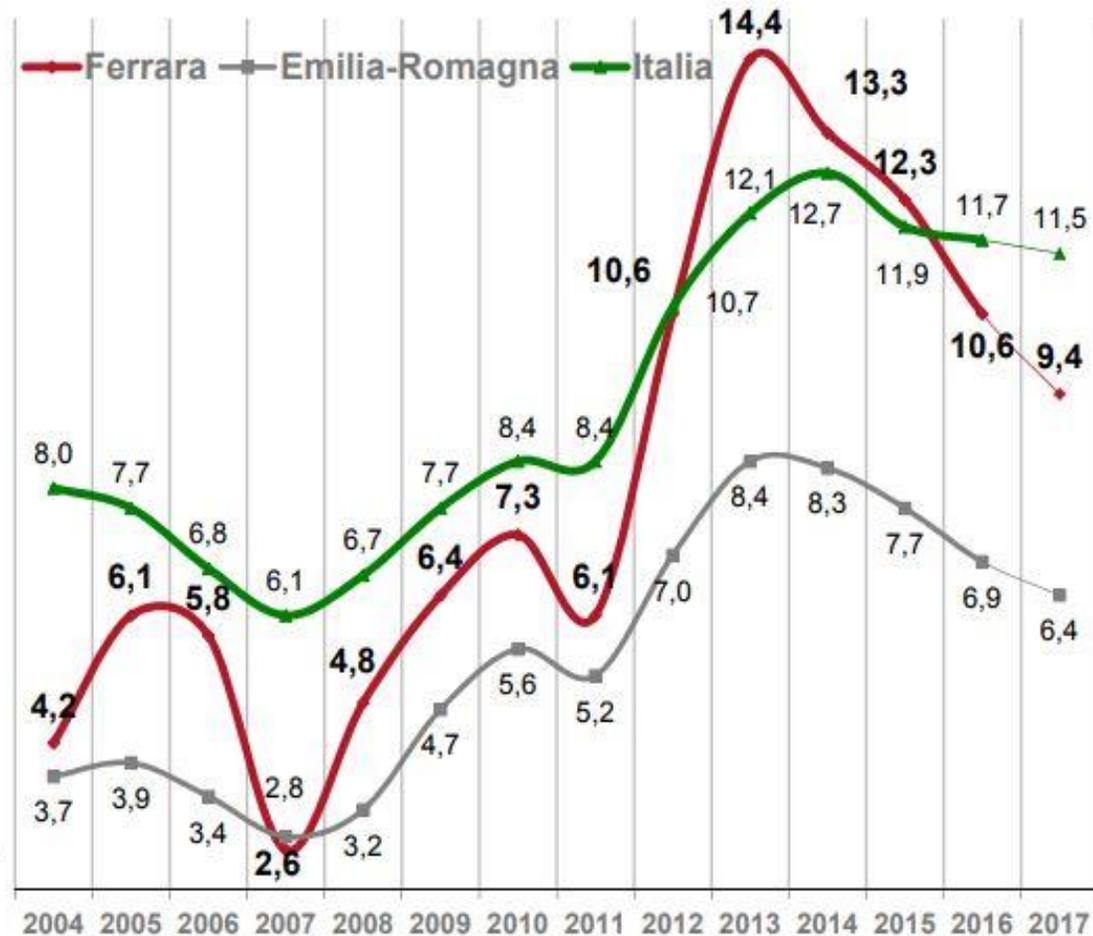
Aggiornamento al 2° trimestre 2017 con la media mobile a 4 termini

Tasso di disoccupazione Anno 2016



■ Maschi ■ Femmine ■ Totale

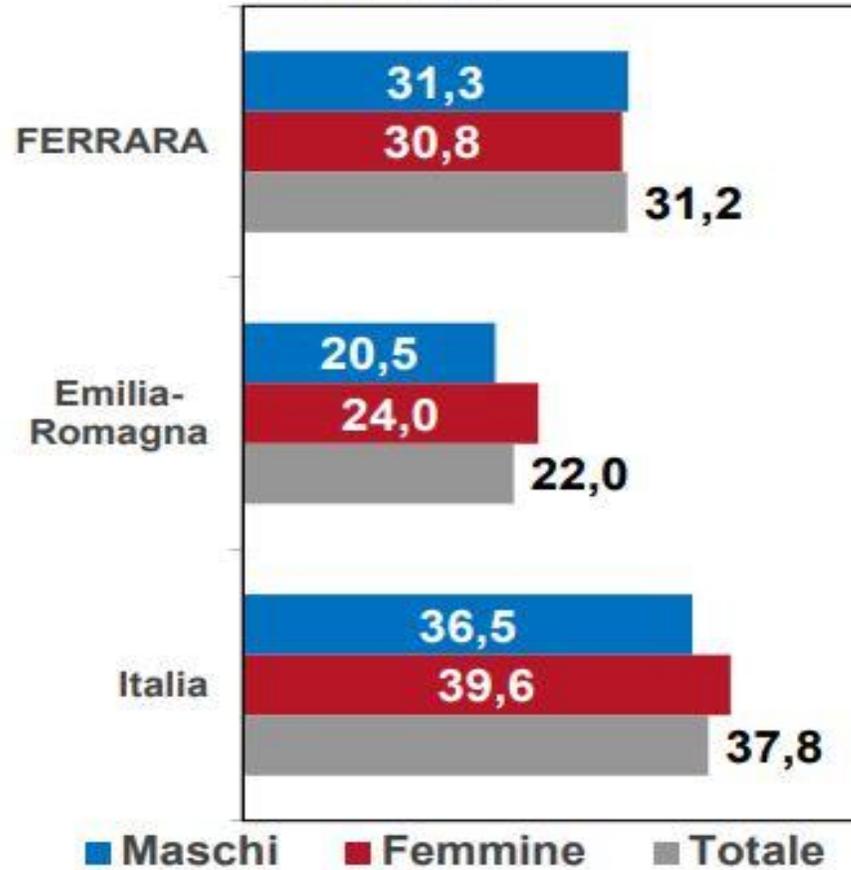
Trend temporale



Disoccupazione giovanile (15-24)

Aggiornamento al 2° trimestre 2017 con la media mobile a 4 termini

Tasso di disoccupazione
Anno 2016



Trend temporale

