



Il progetto YfEj 5.0

Your first EURES job



IGXTE – Lavorare all'estero FERRARA 07/03/2018

Fabrizio Rossetto Eures Adviser Monza Brianza



699 colloqui di lavoro



1.111 assunzioni

(di cui **1.067** con contributo finanziario)



101 riconoscimenti qualifiche



236 corsi di lingua (in presenza)

54 corsi di lingua e altri corsi (MOOC)



351

giovani assunti hanno beneficiato di programmi di integrazione

Attivati da **86** PMI in **14** paesi

- 21 Germania
- 9 Regno Unito
- 8 Spagna, Malta
- 7 Italia
- 6 Francia
- 5 Belgio, Irlanda, Olanda
- 3 Austria, Repubblica Ceca
- 2 Bulgaria, Polonia
- 1 Ungheria, Portogallo

Caratteristiche dei beneficiari

Genere

- * registrati 50,40% uomini - 49,60% donne
- * collocati 57,61% uomini - 42,39% donne

Età (classi prevalenti)

- * registrati 27-30 anni (41,36%)
- * collocati: 23-26 anni (42,75%)

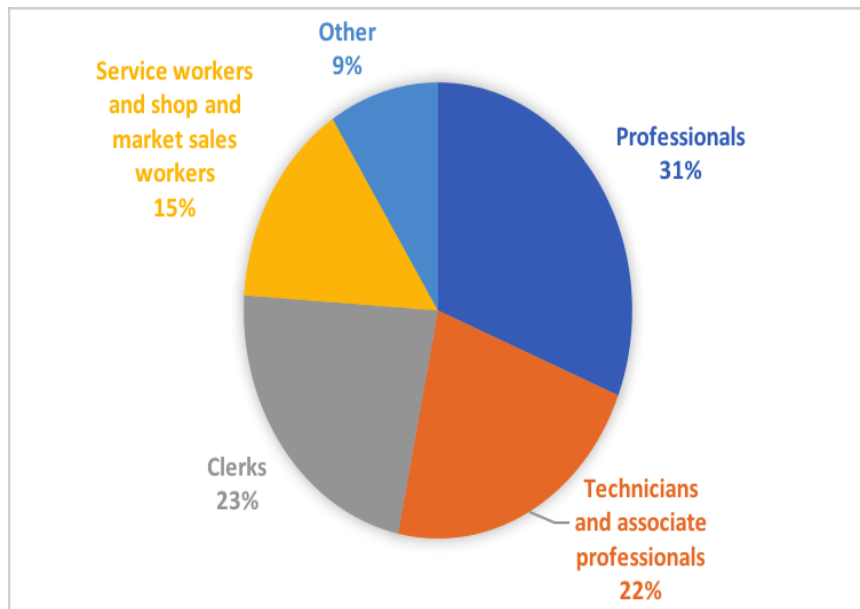
Livello di istruzione

- * registration 49,13% ISCED 5
- * Collocati 65,80% ISCED 5

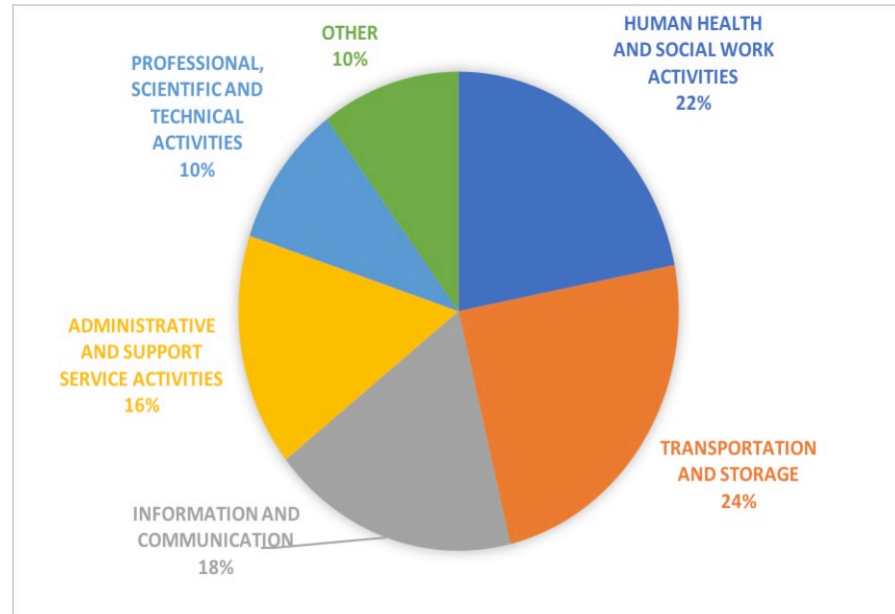
Datori di lavoro

- * PMI 55,63%
- * Grandi imprese 44,37%

Recruited by ISCO 1 (%)



Recruited by economic sector – NACE 1 (%)



Tipo di contratto

apprendistato 0,09% – tirocinio 5,86% – lavoro 94,05%

Qual è l'obiettivo di YFEJ 5.0?



Rafforzare e integrare i servizi della rete EURES



Le organizzazioni coinvolte



Lead Applicant
EURES NCO – Italy

Co-applicants

*EURES NCO Bulgaria *EURES NCO Cyprus
*EURES NCO Croatia *EURES NCO
Portugal *EURES NCO Romania *EURES
NCO Spain *Città metropolitana di Roma
Capitale (IT) *DIAN (GR) *FutureLearn LTD
(UK) *Sapienza Università di Roma (IT)

Affiliati

*ANPAL Servizi SpA *Capitale Lavoro

Associati

*EURES NCO Germania *EURES NCO Slovenia *VLC (PL) *ETUC
(EU) *Eurodesk (IT) *Università degli Studi del Molise
*Unioncamere (IT) *ADAPT (IT) - PES-EURES IT: *Agenzia Emilia-
Romagna Lavoro *Agenzia Regionale Molise Lavoro *Regione
Toscana *Regione del Veneto *Regione Lazio *Regione
Autonoma Valle d'Aosta *Regione Piemonte *Agenzia Piemonte
Lavoro *Regione Umbria *Regione Calabria *Regione Sicilia
*Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia *Regione Marche
*Provincia di Lecce *Città Metropolitana di Genova *Ente di Area
Vasta di Treviso *Agenzia del Lavoro di Trento *AFOL Milano
*Città Metropolitana di Venezia *AFOL Monza e Brianza
*Provincia di Benevento *Provincia di Teramo

Settori prioritari



Health

(doctors, nurses, health assistants)



Logistic



Engineering

(different sector/profiles)



Wholesale-customer care



Tourism and related services

Chi può partecipare al progetto?



Giovani

- **18-35 anni**
- Cittadini dei 28 paesi EU + Norvegia e Islanda
- Residenti in uno dei 28 paesi EU + Norvegia e Islanda
- Interessati a trasferirsi in un altro paese per un lavoro o un tirocinio
- Non necessariamente alla prima esperienza di mobilità



Datori di lavoro

- Con sede legale in uno dei 28 paesi EU + Norvegia e Islanda
- In regola con la normativa nazionale
- Possono partecipare tutte le aziende ma solo le PMI (piccole medie imprese) potranno ricevere i bonus previsti

- Datori lavoro **EU 28, Islanda o Norvegia** (paese diverso da quello di residenza del candidato)
- **In regola con la normativa nazionale**
- **Compenso assicurato** (i.e. a salary) e contratto/accordo scritto
- Durata minima del rapporto di lavoro: **3 mesi** (tirocini) o **6 mesi** (lavoro)
- **Full-time o part-time** (maggiore del 50% full time equivalent)
- Tirocini: devono assicurare un'adeguata formazione **work-based**

Misure e Benefit per i **Giovani**





I servizi per i **Giovani**

- Accesso alle opportunità di lavoro in Europa
- Supporto per la registrazione e l'accesso al progetto
- Giornate e seminari di informazione
- Consulenza diretta (colloqui/telefono/e-mail)
- Sessioni formative preparatorie (lingue, redazione del CV, etc.)
- Career day e sessioni di reclutamento
- Supporto post-collocamento

- **candidati pre-selezionati**
- **supporto per un solo viaggio (anche se + colloqui contemporaneamente)**
- viaggio in un **paese diverso o nel proprio paese** di residenza (con azienda EU)
- eccezionalmente, possibile ottenere supporto per un secondo colloquio (con ottime possibilità di selezione)
- invito dell'azienda concordato con Adviser
- prevedere alternative al colloquio in presenza

AMOUNTS AND CEILING

- importo massimo di **600 euro** per candidato e per viaggio
- contributo ai costi di viaggio (inclusa assicurazione) e soggiorno + sussistenza (**Daily Subsistence Allowance -DSA**) per un massimo di 5 gg (per coprire pasti, trasporti locali, telecomunicazioni e altre spese accessorie).

EXCLUSION CASE

Per distanze < 50km: riconosciuta solo DSA €25

Servizi previsti in caso di colloquio

YOUNG PEOPLE'S ALLOWANCE FOR INTERVIEW(S)			
Place or country of destination	Distance (Km)	Amount (EUR)	
		Travel and accommodation	Daily Subsistence Allowance (DSA) *
Any EU28 MS, Norway and Iceland	0 - 50	0	50 /day 25 /½ day Max 5 days
	> 50 - 250	100	
	> 250 - 500	250	
	> 500	350	

Importo massimo **600 euro per candidato**

- candidato reclutato/assunto grazie all'intermediazione del partenariato di progetto
- contributo alle spese sostenute per il trasferimento nel paese di destinazione
- copre costi di trasporto, assicurazione viaggio, alloggio, pasti e altre eventuali spese accessorie



AMOUNTS AND CEILING

Il contributo diretto per il candidato **varia da 700 a 1400 euro**, in base al paese di destinazione

YOUNG PEOPLE'S ALLOWANCE TO MOVE TO ANOTHER MEMBER STATE (WORK PLACEMENT)	
Country of destination	Amount (EUR)
Austria	1130
Belgium	1070
Bulgaria	700
Croatia	750
Cyprus	920
Czech Republic	830

Servizi previsti in caso di assunzione



Country of destination	Amount (EUR)
Denmark	1400
Estonia	830
Finland	1200
France	1150
Germany	1040
Greece	1000
Hungary	720
Iceland	1040
Italy	1100
Latvia	750
Lithuania	750
Luxembourg	1070

Country of destination	Amount (EUR)
Malta	910
Netherlands	1050
Norway	1400
Poland	720
Portugal	910
Romania	700
Slovakia	820
Slovenia	910
Spain	980
Sweden	1200
United kindom	1170

EXCLUSION CASES

Il candidato non può ricevere il sostegno finanziario se:

- il **datore di lavoro copre le spese di viaggio/soggiorno**
- **altri programmi/progetti** a livello europeo/nazionale/locale offrono gli stessi benefit
- il candidato **si trova già nel paese** di destinazione
- Il candidato è un **lavoratore transfrontaliero** (a meno che acquisisca la residenza nell'altro paese) o è un lavoratore **distaccato**

WHAT IS IT?

- **candidati pre-selezionati o selezionati** per un lavoro/tirocinio
- **richiesta della certificazione** del titolo/della qualifica per avviare/confermare lavoro/tirocinio
- supporto per coprire i **costi del procedimento** (es.copie certificate, traduzioni, procedure amministrative, test, etc)

AMOUNTS AND CEILING

flat-rate di 400 euro – possibile rimborso a costi reali per importi molto bassi

WHAT IS IT?

- Candidato in una **condizione di vulnerabilità**
 - disability
 - disadvantaged economic condition
 - temporary economic or social inclusion difficulties (e.g. LT unemployed, YP from welfare/youth care institutions, ethnic minorities)
 - dependent family member(s) moving abroad with me
 - actual travel costs from EU EFTA/EEA outermost regions (or country/regions located in opposite peripheral areas of EEA territory)
 - extraordinary expenditure (significant moving expenses e.g. flat rental, transport connections from/to airport)
- Può essere richiesto in relazione al **viaggio per il colloquio e al trasferimento nel paese di destinazione**

AMOUNTS AND CEILING

Importo massimo di **500 euro per candidato e per viaggio** (colloquio o trasferimento).

Importo massimo complessivo di **1000 euro** per lo stesso candidato

WHAT IS IT?

- *Top up fee* riconosciuto in presenza di comprovata differenza tra il compenso del tirocinante e la remunerazione media di un lavoratore che svolga equivalenti funzioni e pari livello di responsabilità nel paese di destinazione
- L'indennità di sussistenza non sostituisce l'obbligo del datore di lavoro di assicurare un compenso al tirocinante. È intesa come un reddito complementare che viene riconosciuto a seguito di evidenze documentali

AMOUNTS AND CEILING

Importo massimo di **600 euro per mese per un massimo di 3 mesi** di tirocinio consecutivi

AMOUNTS AND CEILING

Importo massimo di **600 euro per mese per un massimo di 3 mesi** di tirocinio consecutivi

Riconosciuta la **differenza** tra compenso del tirocinante e compenso medio lavoratore «equivalente»

Pagamento in unica soluzione al termine dei 3 mesi di tirocinio

formazione



```
graph LR; A[formazione] --- B[1 - Language course (actual costs)]; A --- C[2 - Preparatory training - MOOC (voucher)]; A --- D[3 - Integration Programme];
```

1 - Language course
(actual costs)

2 - Preparatory training
- MOOC (voucher)

3 - Integration
Programme

I candidati non possono usufruire di corsi analoghi in termini di natura/contenuti/livello nell'ambito delle diverse misure previste dal progetto! (evitare il doppio finanziamento)

WHAT IS IT?

- candidato **short-listed/pre-selected/selected** per un lavoro/tirocinio
- corso usufruibile sia nel **paese di residenza** sia nel **paese di destinazione**
- basato su esigenze reali del candidato riscontrate da Adviser in fase di pre-selezione
- deve essere autorizzato prima dell'iscrizione

AMOUNTS AND CEILING

Importo massimo di 2000 euro

Può essere richiesto un **anticipo del 50%** in fase di avvio e il successivo saldo a seguito del conseguimento della certificazione **oppure un unico pagamento** al termine del percorso.

Qualora non fosse conseguita la certificazione, il candidato è tenuto alla restituzione dei finanziamenti ricevuti

WHAT IS IT?

- Misura ***free-of-charge*** per il candidato
- Formazione volta a **rafforzare le competenze generali e l'adattabilità** dei giovani preselezionati o assunti
- **Pre-departure training:** al fine di preparare il giovane alla nuova esperienza di lavoro/tirocinio
- **Post-placement training:** giustificabile per esigenze di formazione addizionale o avanzata del giovane (es: livello di conoscenza linguistica)

AMOUNTS AND CEILING

Voucher pagato direttamente da Future Learn, provider dei MOOC e co-applicant del progetto

EXCLUSION CASES

Formazione professionale avanzata o formazione obbligatoria per la certificazione di alcune professioni

L'accesso alla formazione preparatoria dipende esclusivamente dai **bisogni reali** del giovane candidato/lavoratore

I **MOOC** (Massive Open Online Course) sono dei **corsi online** aperti pensati per una formazione a distanza che coinvolga un numero elevato di utenti. I partecipanti ai corsi provengono da varie aree geografiche del mondo e accedono ai contenuti unicamente online. L'accesso ai corsi è, nella maggior parte dei casi, **gratuito** e permette anche di accedere ai materiali del corso.

Oltre al materiale didattico come video e quiz, i MOOCs forniscono forum interattivi che aiutano a costruire una comunità di studenti e professori ed un ecosistema di apprendimento più ampio.

I corsi sono per lo più **gratis**, il pagamento è a volte necessario per ottenere certificazioni o valutazioni supplementari.

Le misure e i benefit per i **Datori di lavoro**



Solo per le Piccole e Medie Imprese
(meno di 250 dipendenti)



per **Programmi di integrazione**
dei nuovi assunti
(*di base o completo*)



fino a 2.000 €
per lavoratore



I servizi per i datori di lavoro

- Sessioni informative, Career day e Job day
- Individuazione dei bisogni e supporto alla definizione delle offerte di lavoro
- Ampia banca dati di CV da tutta Europa
- Supporto per la registrazione al progetto
- Matching e pre-selezione dei candidati
- Organizzazione di sessioni di colloquio/reclutamento
- Supporto alla definizione del programma di integrazione per i neo-assunti (PMI)

WHAT IS IT?

- “**pacchetto**” di formazione propedeutica/iniziale e di servizi di supporto post placement
- **organizzato dal datore di lavoro** per i neo assunti per facilitarne l’inserimento
- deve **iniziare entro le prime tre settimane** di lavoro
- può essere realizzato in sessioni separate o consecutive
- non è richiesta una durata minima. Il programma può avere anche una durata limitata, ma deve essere realistico rispetto agli obiettivi di apprendimento attesi
- deve essere autorizzato prima di essere avviato

Due possibilità:

Basic induction training: solo un modulo formativo (formazione professionale o linguistica)

Comprehensive induction training: almeno un modulo formativo combinato con supporto amministrativo e “settlement facilitation”

Il datore di lavoro è libero di scegliere il tipo di Programma, l'estensione e i contenuti. In ogni caso **deve essere incluso almeno un modulo formativo**

AMOUNTS AND CEILING

FLAT RATES APPLIED TO SMES INTEGRATION PROGRAMMES

Recruiting country	Basic training (EUR)	Comprehensive training (EUR)
Austria	1310	1640
Belgium	1240	1550
Bulgaria	810	1010
Croatia	860	1080
Cyprus	1060	1340
Czech Republic	960	1200
Denmark	1620	2000
Estonia	960	1200

FLAT RATES APPLIED TO SMES INTEGRATION PROGRAMMES

Recruiting country	Basic training (EUR)	Comprehensive training (EUR)
Finland	1390	1750
France	1340	1670
Germany	1200	1500
Greece	1160	1460
Hungary	840	1050
Iceland	1210	1510
Ireland	1300	1620
Italy	1270	1590

AMOUNTS AND CEILING

**FLAT RATES APPLIED TO SMES
INTEGRATION PROGRAMMES**

Recruiting country	Basic training (EUR)	Comprehensive training (EUR)
Latvia	860	1080
Lithuania	860	1080
Luxembourg	1240	1550
Malta	1060	1320
Netherlands	1220	1520
Norway	1620	2000
Poland	840	1050
Portugal	1060	1320

**FLAT RATES APPLIED TO SMES
INTEGRATION PROGRAMMES**

Recruiting country	Basic training (EUR)	Comprehensive training (EUR)
Romania	810	1010
Slovakia	950	1180
Slovenia	1060	1320
Spain	1140	1420
Sweden	1390	1740
United Kingdom	1350	1700



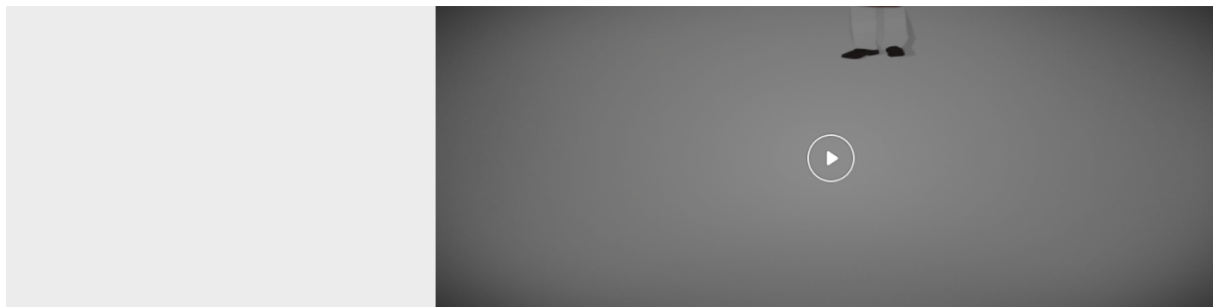
Come fare per partecipare al progetto?

Home page Your First Eures Job 5.0



Home **Contest** Come funziona YFEJ Giovani candidati Datori di lavoro Testimonials Contatti

Aiutiamo i giovani e le imprese europee a collaborare e a crescere insieme



Cosa possiamo fare per te?



Jobseekers

Sei interessato ad una esperienza professionale in uno dei 28 paesi membri dell'UE + Islanda e Norvegia diverso dal tuo? Registrati sulla [piattaforma EUJOB4EU](#) e ti aiutiamo noi!



Employers

Vuoi assumere lavoratori, tirocinanti, apprendisti di età compresa tra i 18 e i 35 anni provenienti da uno dei 28 Stati UE + Islanda e Norvegia diverso dal tuo? Stai cercando giovani con un profilo specifico e non riesci a trovarli nel tuo paese? Registrati sulla [piattaforma EUJOB4EU](#), ti aiuteremo noi!

share



277



104

Home page Your First Eures Job 5.0



Come funziona l'iniziativa?

L'obiettivo di Your first EURES Job è di aiutare giovani di età compresa tra **18-35 anni** di nazionalità di uno dei **28 Stati UE • Islanda e Norvegia** a trovare un impiego (posto di lavoro, tirocinio o apprendistato) in un altro paese dell'UE. Esso inoltre aiuta le **imprese** a trovare la **forza lavoro che desiderano** destinata alle posizioni difficili da occupare.

[Che servizi offriamo?](#) • [Chi può beneficiarne?](#) • [Perché Your first EURES job?](#)

Hot jobs

Sushi Chef Yamazato Restaurant

Opportunities for Luxury Cook Yamazato Restaurant in Amsterdam. General requirements: EU28 citizens • Iceland and Norway citizens (non...

Waiter/Waitress Yamazato Restaurant

Opportunity for Waiter/waitress Yamazato Restaurant in Amsterdam. Requirements: EU28 • Iceland and Norway citizens (non Netherlands residents), advanced...

Java Developers in Krakow - PL

Opportunity for experienced Java Developers in leading IT services organisation. Requirements: EU28 • Iceland and Norway citizens (non Polish...

[Più hot jobs](#)

Testimonianze



Stefan Dermut, Euroccor Jsc.

"As a company using the mobility scheme of YFEJ from 2013, we would like to express our...



Maria Francesca, nurse working in Germany

"When I decided to leave from my country I felt disoriented; to learn another...



Eva Stiefler, Transped Europe GmbH

"YFEJ is a perfect way for us to find new young motivated employees from abroad. We hired at...



Fabio, one year later

One year later, Fabio is able to look back on his experience and how important it has been for him...

[Più testimonials](#)

News & Eventi



First German Language MOOC available online for YFEJ...

Your first EURES job, among the various support activities, provides for the possibility for candidates to participate in...



Recruitment day for Healthcare professionals in Germany

Our next recruitment day in the Health sector will be held in Rome on the 31st of January and 1st of February.

7 marzo. Seminario a Ferrara EURES e YOUR FIRST EURES JOB LAVORARE ALL'ESTERO. LE OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI SEMINARIO - Ferrara, Via Darsena 57...

Documenti utili

- [Template Europass CV](#)
- [YFEJ - Progress Summary 2014Q4](#)
- [Your first EURES Job Guide](#)
- [Il tuo primo lavoro EURES Guida](#)
- [Ton premier lavoro EURES Guide](#)

yourfirsteuresjob.eu



Jobseekers

- Jobseekers
- YfEj benefits
- Tips on how to fill your CV
- FAQs
- Traineeship
- European professional card (EPC)
- [Hot Jobs](#)

Opportunity for 5 Sales Contact Center Agents (Italian native speakers) in Sofia, Bulgaria.

Requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non Bulgarian residents), Italian mother tongue, good command of English language (at least B2 level).

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To apply: register on [Your first EURES job platform](#) and once you are registered and have completely filled in your CV, contact us via the website or at jobmobility@cittametropolitanaroma.gov.it writing "**Sales Contact Centre Agent - Italian**".

Customer Experience Specialits - Italian

Opportunity for Customer Experience Specialists (Italian native speakers) in Sofia, Bulgaria.

Requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non Bulgarian residents), 18/35 years old, Italian mother tongue, good command of English language (at least B2 level).

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To apply: register on [Your first EURES job platform](#) and once you are registered and have completely filled in your CV, contact us via the website or at jobmobility@cittametropolitanaroma.gov.it writing "**Customer Experience Specialists - Italian**".

Software Tester for Test Automation

Opportunity for Software Tester for Test Automation in Austria.

General requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non Austrian residents), advanced level of English, degree in Computer Science, applied science or engineering, relevant working experience (ISTQB is an advantage), knowledge of software architecture, test patterns and Object-oriented programming is a plus.

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To apply: register on [Your first EURES job](#) and once you are registered and have **completely filled in your CV**, please send an **email to info@yourfirsteuresjob.eu**, indicating "**Software Tester for Test Automation - Austria**" in the object.

Documents

- Your first EURES job Guide
- Il tuo primo Lavoro EURES Guida
- Ton premier lavoro EURES Guide

News & Events

13-02-2018
First German Language MOOC available online for YfEj candidates

28-12-2017
Recruitment day for Healthcare professionals in Germany

01-12-2017
Italy-Serbia. Young Export Manager to support Commercial and Cultural Integration

30-11-2017
Un'esperienza speciale

17-11-2017
Open Day della Formazione



Jobseekers

- Jobseekers
- YfEj benefits
- Tips on how to fill your CV
- FAQs
- Traineeship
- European professional card (EPC)
- [Hot Jobs](#)

Job opportunities and traineeship opportunities for Social Workers/Educators in a German Refugee Shelter.

5 positions are currently available.

Requirements: EU28 citizens (non German residents), aged between 18-30. University degree or Diploma in Social work/Education/Pedagogy.

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To participate in the selection, please send your application to jobmobility@cittametropolitanaroma.gov.it indicating **'Social workers for refugees'** in the object and attaching your **Europass CV** in English.

Only candidates with a complete CV and responding to the requirements will be contacted for the selection.

Graduated Nurses in Holland - Information day in Madrid 22 May 2017

Opportunity for Graduated Nurses in The Netherlands.

Requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non German residents), University degree.

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To apply: **register on [Your first EURES job/Reactivate platform](#)** and once you are registered and have **completely filled in your CV**, please contact us by using the contact form on our website or by sending an email to jobmobility@cittametropolitanaroma.gov.it, indicating **"Nurses in The Netherlands - info day Madrid"** in the object.

Javascript - Full Stack Developer in Germany

Opportunity for Javascript (Node.js / React.js) Full-Stack Developers in Germany.

General requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non German residents), fluent in English (B2/C1 level), University degree in Computer Science or related fields, good command of Node.js / PostgreSQL / Redis using the Hapi.js framework (all hosted on AWS), knowledge of React.js (using Flux architecture) with Websocket / REST-API communication and webpack / gulp / sass for bundling and deployment the frontend code.

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To apply: **register on [Your first EURES job/Reactivate platform](#)** and once you are

Documents

- Your first EURES job Guide
- Il tuo primo lavoro EURES Guida
- Ton premier lavoro EURES Guide

News & Events

13-02-2018

First German Language MOOC available online for YfEj candidates

28-12-2017

Recruitment day for Healthcare professionals in Germany

01-12-2017

Italy-Serbia. Young Export Manager to support Commercial and Cultural Integration

30-11-2017

Un'esperienza speciale

17-11-2017

Open Day della Formazione



Jobseekers

- Jobseekers
- YfEj benefits
- Tips on how to fill your CV
- FAQs
- Traineeship
- European professional card (EPC)
- [Hot Jobs](#)

Tax return preparer/administrator - Czech Republic

Opportunity to be a part of a team consisting of young professionals and be responsible for different areas of services, in a growing company, with the possibility of further professional growth.

Requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non Czech residents), 18/35 years old, good command of German language (at least C1) and English language (at least B2 level), another language (level min. B2) is an advantage, high school economics (minimum).

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To apply: **register on [Your first EURES job](#)** and once you are registered and have **completely filled in your CV**, please **send an email to pjandal@dendax.com** and to **eures_fvg@regione.fvg.it**

indicating "TAX RETURN PERPARER/ADMINISTRATOR WITH GERMAN AND ENGLISH LANGUAGE - Czech Republic" in the object.

Physiotherapists for Berlin – Germany

Opportunity as Physiotherapists in Berlin – Germany.

Requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non German residents), 18/35 years old, good command of German language (at least B2 level), physiotherapist degree

Please find the vacancy with complete information [here](#).

To apply: **register on [Your first EURES job](#)** and once you are registered and have **completely filled in your CV**, please **send an email to info@yourfirsteuresjob.eu** indicating "**Physiotherapists for Berlin**" in the object.

Preschool teachers in Berlin - Germany

Opportunity as Preschool teachers in Berlin - Germany.

Requirements: EU28 + Iceland and Norway citizens (non German residents), 18/35 years old, good command of German language (at least B2 level), certificate as preschool teacher.

Please find the vacancy with complete information [here](#).

Documents

- Your first EURES job Guide
- Il tuo primo lavoro EURES Guida
- Ton premier lavoro EURES Guide

News & Events

13-02-2018
First German Language MOOC available online for YfEj candidates

28-12-2017
Recruitment day for Healthcare professionals in Germany

01-12-2017
Italy-Serbia: Young Export Manager to support Commercial and Cultural Integration

30-11-2017
Un'esperienza speciale

17-11-2017
Open Day della Formazione



Register you CV

Are you seeking a new work experience in Europe? Submit your CV to find the perfect job

All information marked with a * are required. Before you start filling the form make sure you have access to all the mandatory information (such as your fiscal code or unique taxpayer reference number).

* Name



* Surname



* Email



* Password



* Repeat password

Basic information

* Birthdate

dd/mm/yyyy



* Birthplace

* Nationality



Fiscal code or Unique
Taxpayer Ref.



Specify your Fiscal code/TIN/Unique Taxpayer Ref.; you can check your code by clicking [HERE](#)



- Messages >
- My CV >
- Documents >
- Storage >



Mario Rossi

Settings

Complete or update your CV to have the best chances of finding a job opportunity



Incomplete

Your CV is not complete. Fill the following information to make it visible to employers.



Work experiences

Add your work experiences. If you have no experience let us know by setting it.



Education

Let us know your highest education level and the schools you attended.



Languages

Add the list of languages you know and how well you speak each.



Photo

Add a professional photo of you to make your CV stand out more.



Desired occupation fields

Add your areas of expertise and your desired occupation fields.



Skills

Add your social, technical, artistic and other skills to have better chances.



Status: Not yet validated

Matches: Disabled

[View and print my CV](#)

- 1 Base info
 - 2 Work experiences
 - 3 Education
 - 4 Languages
 - 5 Skills
 - 6 Photo and additional information
 - 7 Desired occupation field
- Print My CV
 - Change password
 - Bank information
 - Settings



Documents >

Storage >

* Start 03/11/2013



Check if still ongoing

End 20/11/2012

* Position Training area manager

* Activity
- Created training courses in relation to enterprises needs and job market demands
- Organised training courses: program definition, teachers selection, costs analysis, classrooms rent, training supervision, final

* Employer Centro per l'impiego di Seregno

* Sector temporary job agency

3 Education

4 Languages

5 Skills

6 Photo and additional information

7 Desired occupation field

Print My CV

Change password

Bank information

Settings



- Documents >
- Storage >

Social skills

Organisation skills

Technical skills

Computer skills

Artistic skills

Other skills

Driving licences

- 4 Languages
- 5 Skills**
- 6 Photo and additional information
- 7 Desired occupation field
- Print My CV
- Change password
- Bank information
- Settings

- ✉ Messages >
- 👤 My CV >
- 📄 Documents >
- 📁 Storage >



John Smith

Settings

I'm interested in finding a:

- Apprenticeship
- Traineeship
- Regular employment

[Save](#)

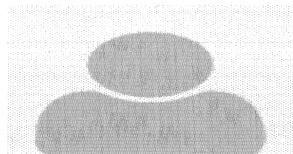
You have added 2 ISCO out of the 2 you can add.

ISCO 1	ISCO 2	ISCO 3	Primary	Actions
74 - Electrical and electronic trades workers	742 - Electronics and telecommunications installers and repairers	7421 - Electronics mechanics and servicers	Yes	✎ Edit ✖ Delete
03 - Armed forces occupations, other ranks	031 - Armed forces occupations, other ranks	0310 - Armed forces occupations, other ranks		✎ Edit ✖ Delete

- 1 Base info
- 2 Work experiences
- 3 Education
- 4 Languages
- 5 Skills
- 6 Photo and additional information
- 7 Desired occupation field**
- 🖨 Print My CV
- 🔍 Change password
- 🏠 Bank information
- ⚙ Settings

**Europass
Curriculum Vitae**

Personal information



First name / Surname
Address(es)
Telephone(s)
Fax(es)
E-mail
Skype id
Nationality
Date of birth
Gender

Francesco
Strada San Girolamo / Italy
Mobile:

Italy
January 9, 1993
Male

**Desired employment /
Occupational field**

Work experience

**Education and
training**

**Personal skills and
competences**

Mother tongue(s)
Other language(s)
Self-assessment
European level ()*

Social skills and
competences
Organisational skills and
competences
Technical skills and
competences
Computer skills and
competences
Artistic skills and
competences

Understanding		Speaking		Writing
Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	

(*) Common European Framework of Reference for Languages

Personal information



First name / Surname

Sofia

Address(es)

Via Dante di Nanni / Italy

Telephone(s)

Mobile: 0

Fax(es)

E-mail

Skype id

Nationality

Greece

Date of birth

August 9, 1980

Gender

Female

**Desired employment /
Occupational field**

Teaching professionals > Secondary education teachers > Secondary education teachers

Work experience

Dates

10/09/2004 - 31/12/2008

Occupation or position held

e-learning teacher

Main activities and
responsibilities

My activity included: o Digital library- Smart Quality Lessons o Training of e-tutors o Training of LMS administrators o Implementation of e-content o Course design and production o Consultancy o Training needs analysis o Submission and implementation of European funded projects

Name and address of
employer

IQPLUS A.E.

Type of business or sector

Education

Dates

30/01/2009 - 31/08/2012

Occupation or position held

Substitute teacher (Greek literature)

Main activities and
responsibilities

I interacted with several different groups of people, including administrators, other teachers, paraprofessionals and parents, each day. Due to a secondary teacher's wide range of interactions, my duties were numerous, and typically included communicating, planning, creating, monitoring and assessing. In addition, as high school teacher I exhibited a professional attitude and maintained ethical teacher-student boundaries.

Name and address of
employer

German School of Athens (Deutsche Schule Athen)

Type of business or sector

Education

**Education and
training**

Dates

11/09/1998 - 01/07/2004

Title of qualification awarded

B.A. (Honours) in Greek Philology (specialized in Linguistics)

- Documents >
- Employers >
- Testimonials >
- Log >
- Matches >
- Reports >
- Statistics >
- Storage >
- Vacancies >

Manual

General information

Name

Surname

Free text

Country

Nationality

Gender

ISCO

Isco - Level 1

Isco - Level 2

Work experiences

Work experience

Search work experiences

Education

Highest education

Search education

Languages

Language

Language feature

Language level

Search

Contatti



Website		www.anpal.gov.it yourfirsteuresjob.eu
E mail		yfej@anpal.gov.it
Facebook		Your first EURES Job 5.0
LinkedIn		Your first EURES Job
Twitter		@yfEURESjob
Youtube		yourfirsteuresjob.it
Skype		yourfirsteuresjob.it

**Website**

<http://www.afolmonzabrianza.it/your-first-eures-job/>

E mail

f.rossetto@afolmonzabrianza.it

Facebook

<https://www.facebook.com/groups/euresmonza/>



Grazie per l'attenzione!

yfej@anpal.gov.it