

PROFESSIONI DEL WEB

Le Nuove Professioni del Web_1

Giulio Xhaet

Founder *Professioni del Web*

Coordinatore e docente *Sole 24 Ore*

Business School area digital

Digital Strategist

Dal Codice Informatico al Codice Umanistico

Ora le cose sono cambiate

Left
brain

From the left brain:
Logic, numbers, mathematics,
language, grammar, reading, writing, spelling,
drawing, technical drawing, and other
skills. It is the part of the brain
that is responsible for the
logical and analytical
functions of the brain.

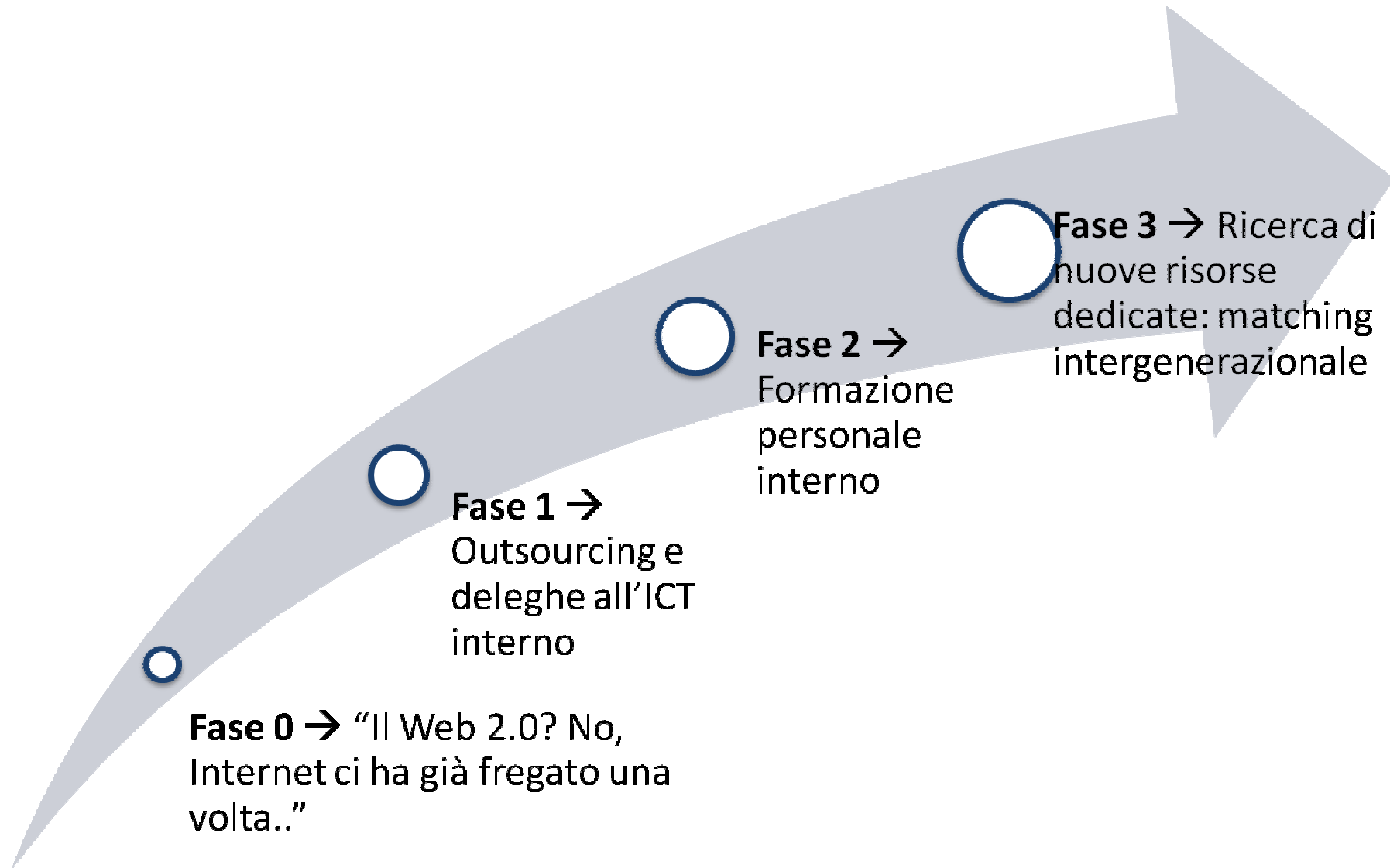
Right
brain

From the right brain:
Imagination, creativity, music,
art, drama, and other skills. It is the
part of the brain that is responsible
for the creative and artistic
functions of the brain.

C'era un tempo
in cui internet
era un luogo per
soli smanettoni



Nativi Digitali e.. Aziende Analogiche



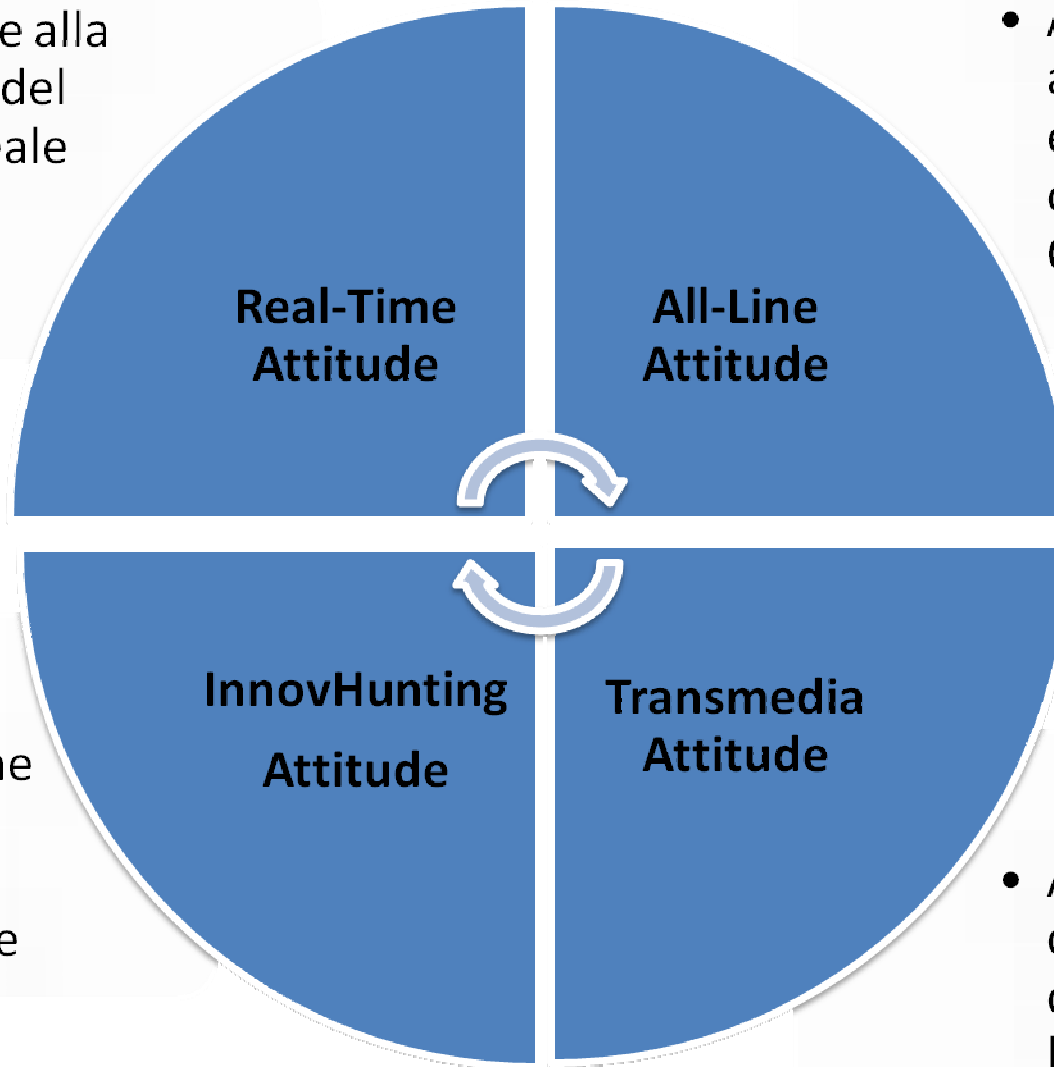
Nativi Digitali e.. Aziende Analogiche

Stipendio medio in Italia per i professionisti (manager middle level) del «Codice Umanistico»: marketing, comunicazione, community, ottimizzazione, analytics, monitoring → **tra i 40.000 e i 60.000 Euro l'anno**

- Se inerenti al mercato dell'e-Commerce → può raggiungere i **70.000 Euro l'anno**
- In Germania salari mediamente maggiori del 100%
- Nel Regno Unito mediamente > 40%
- In Francia mediamente > 20-30%

Web 2.0 Attitude?

- Attitudine alla gestione del tempo reale

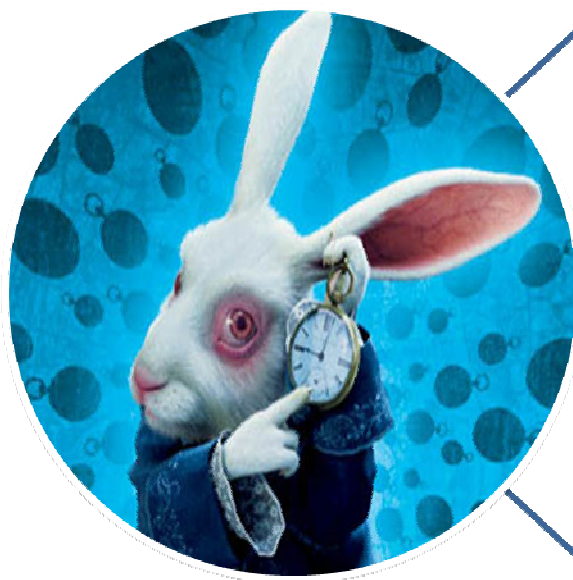


- Attitudine all'integrazione online - offline Always On

- Attitudine alla ricerca, selezione e cura di fonti e news

- Attitudine alla crossmedialità co-creata con l'utenza

Real time Attitude



Fornire Supporto

- In modo consistente a utenti (esterno) e stakeholder (interno)
- Crisis management e prevenzione di epidemie w.o.m.

Assunzione di Responsabilità

- Autonomia decisionale
- Gestione dei rischi

Mentalità "in beta"

- Non perdere vantaggi competitivi
- Il testing finale spetta agli utenti

Letture consigliata

David Meerman Scott -
Real Time Marketing & PR

All-Line Attitude



“Always On”

- No dissociazione reale-virtuale
- No cyberspazio
- Sì estensione della vita reale

Integrazione online-offline

- Internet in mobilità (new devices)
- Attivabile in ogni momento

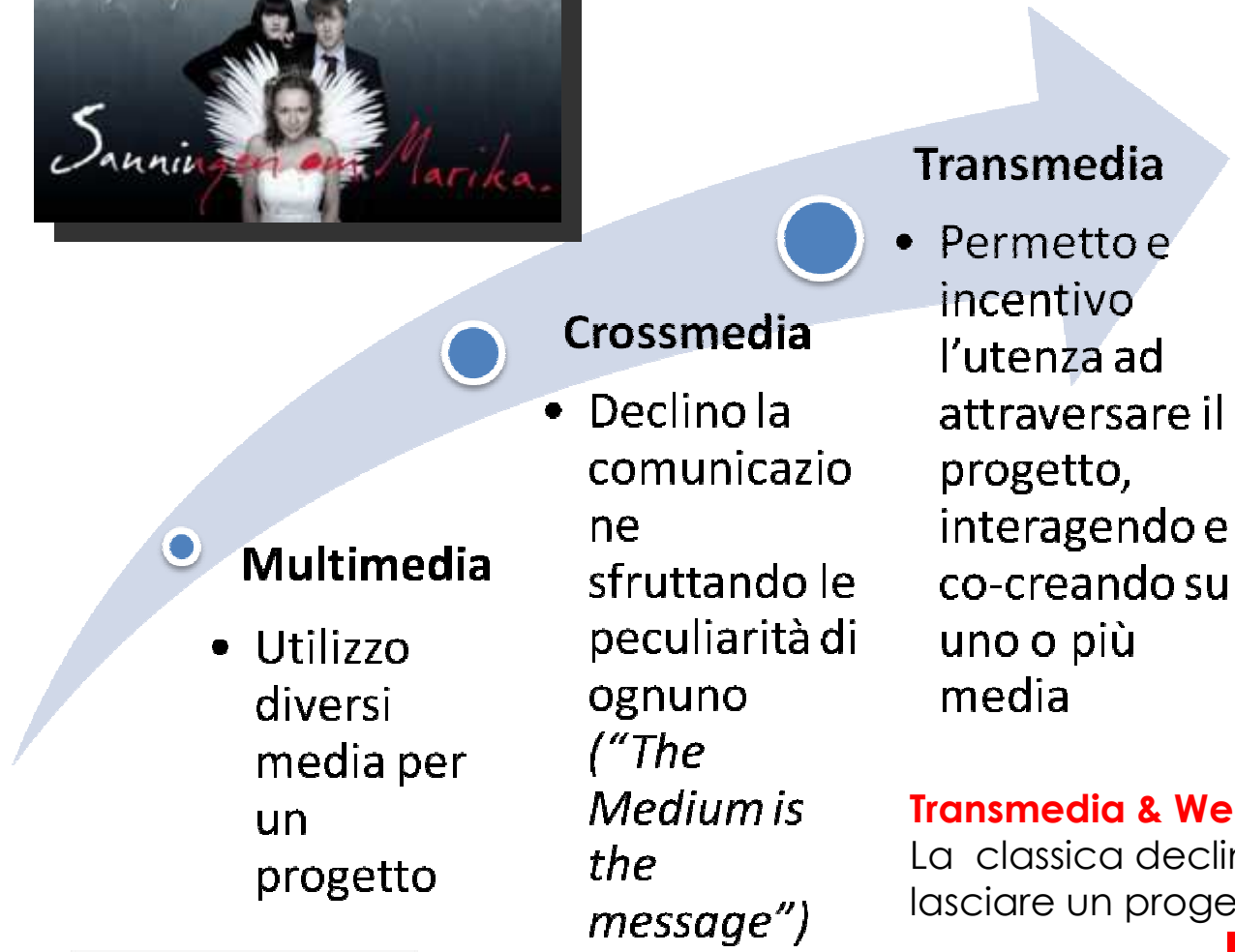
- Social just-in time
- Geolocalizzazione
- Realtà Aumentata
- Social e-Commerce

“All-Line”

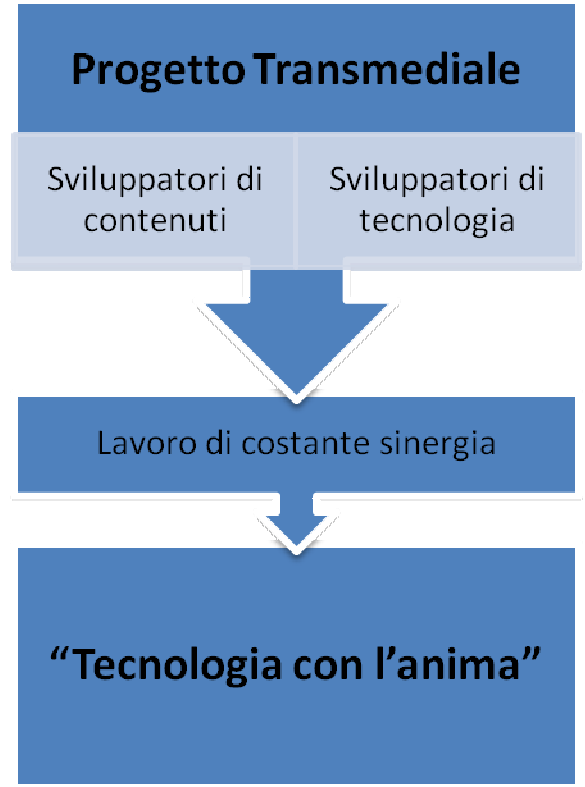
“Cyberspazio”
William Gibson –
Neuromante



Transmedia Attitude



Letture consigliata
Henry Jenkins –
Cultura Convergente



Transmedia & Web 2.0

La classica declinazione è il Crowdsourcing: lasciare un progetto aperto alla “folla”



Attitudine Transmediale

Più si riesce a far lavorare un utente a un progetto, più lo stesso utente si sentirà coinvolto -> Transolving

InnovHunting Attitude

Letture consigliata
Steve Rosenbaum:
Curation Nation

Intercetta, filtra e integra le nuove informazioni e contenuti

Trasforma il rumore di fondo in una segnaletica interattiva

Si abitua al “meglio” della rete: personale, e task-oriented

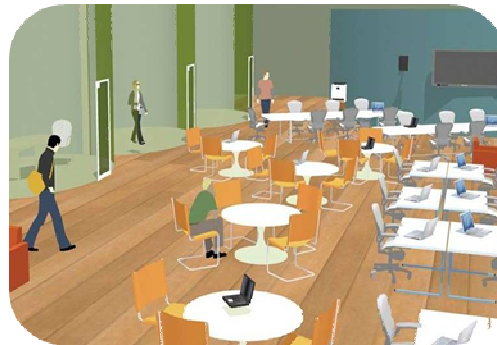
**Innovation
Hunter**



Smart Working Attitude?



Delocalizzazione del lavoro



Uffici «Open Space» & Coworking



Uffici a misura di Smartphone e Tablet

- Serve una propensione al lavoro per obiettivi
- Gli orari diventano flessibili (no 9-18 /yes o maybe weekend) e noi dobbiamo imparare a gestirli: «worklife balance»
- Bisogna adottare una propensione collaborativa sia verticale che orizzontale sui progetti di gruppo
- È necessario adottare dei KPI di (auto)valutazione delle proprie performance

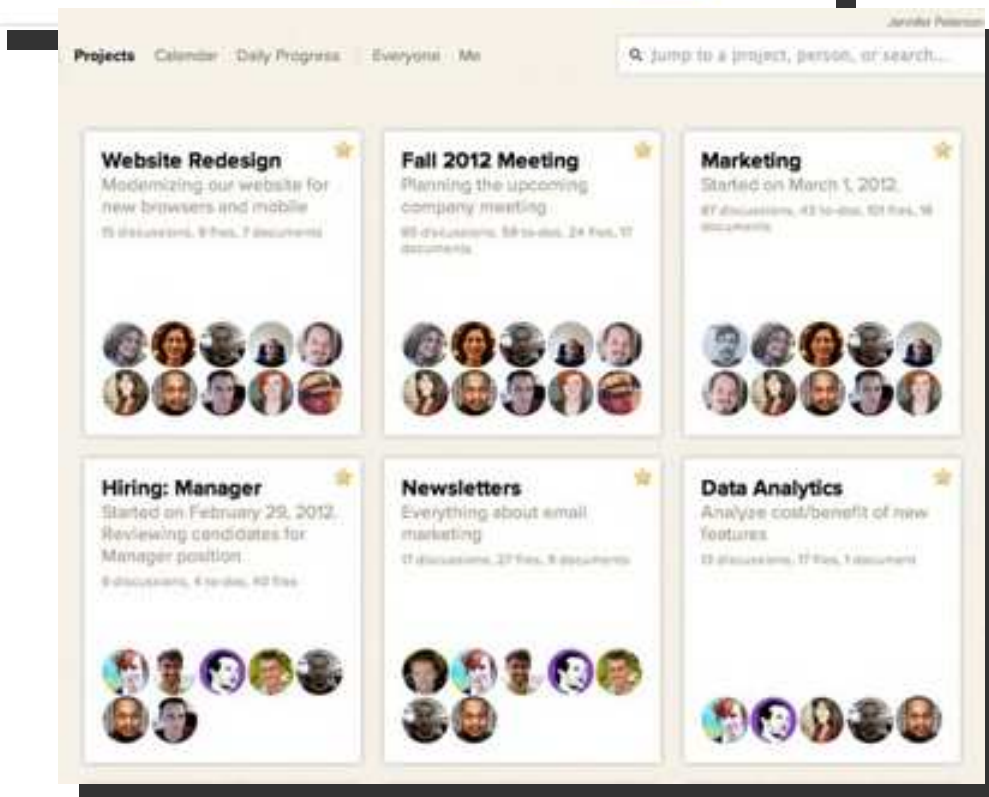
Smart Working: (ESN) - Basecamp

Projects Manage Themselves with Basecamp.

Millions of people use Basecamp, the leading online project collaboration tool.



- Ottimo per la gestione di «task» e microambienti di lavoro
- Calendarizzazione dei processi, flussi di lavoro chiari, sistema di alert



SINCE 2004 CE

Millions of people
in 150,000 companies
in 180 countries
are managing over
8,000,000 projects!

😊



Smart Working: (ESN) Yammer

professionidelweb.it

Home

Inbox



Search for people, groups and conversations

Invite



Giulio Xhaet

Compose

Share an Update Add a Doc/Image Post a Poll More

What are you working on?

Top · All · Following

This message will no longer appear unless someone @mentions or replies to you.
Undo

Groups

All Company

4

Browse Groups

Create Group

Networks



To All Company, Giulio Xhaet, and Ginevra Fidora

Giulio Xhaet devi chiamare Pietro Ruocco e Ginevra Fidora ricordati di sentire Home up

Unlike · Reply · Share · More · August 29, 2013 at 11:22am

You like this.



Write a reply...



To All Company and Giulio Xhaet

Giulio Xhaet non posso partecipare al Social Case History Forum 2013 con la storia del Bendolo, quindi vediamo di fare un buon lavoro con Martino (anche se forse novembre è un po' presto) ok? ;)

Recent Activity



App Directory

see all

6 new featured apps added to the App Directory this week.

Add people to this network

Add

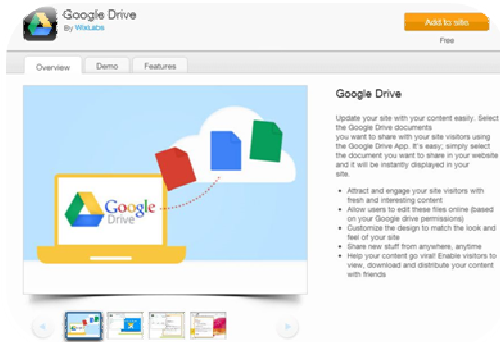
Suggested Groups

see all

IT Support

Jo ● Onli

Smart Working: Tool for Share & Co-Create



Google Drive: Google Cloud apps connesse al vostro account Gmail



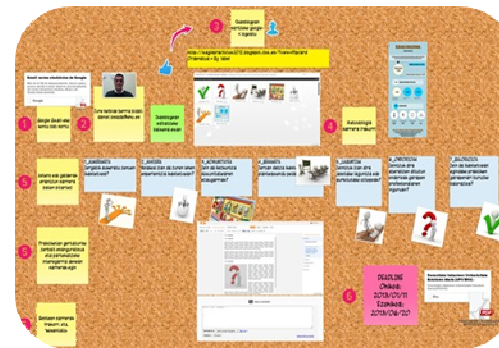
Evernote: appunti multimediali condivisi just-in-time



Smartsheet: organizza documenti e fogli di calcolo in un ambiente mobile friendly



Prezi: organizza presentazioni dinamiche e collaborative



Mural.ly: una bacheca di post-it multimediali per smart presentation

Smart Working Attitude (2)



- Attenzione! L'adozione delle tecnologie è semplice e intuitiva, la vera sfida sta nel **change management culturale**
- Creando ambienti di lavoro delocalizzati dovrete:
 - Immaginare delle **linee guida** d'utilizzo ad hoc
 - Lanciare dei **progetti collaborativi concreti** che stimolino il raggiungimento di obiettivi (non discussioni generiche)
 - Sfruttate la possibilità di creare piccoli **team di lavoro interni** e **gruppi aperti** con clienti, fornitori, partner, stakeholder.

Letture consigliata
Guy Clapperton & Philip Vanhoute:
The Smart Working Manifesto



In definitiva: «Be Fast & Be Slow»

- I Social Media incentivano la comunicazione in tempo reale
→ **Sfruttate l'opportunità di accelerare** sui task quotidiani (operatività day by day)
- **Riappropriatevi della lentezza** per approfondire le scelte strategiche → Coltivate il vostro diritto alla «non reperibilità» (Internet non è sempre a misura d'uomo)

